

# 8 шагов трансформации в бизнесе

от Джона Коттера (профессора в Harvard Business School, автора книг по бизнесу)

## Шаг 1. Создайте ощущение срочности

Вдохновите компанию на перемены, продемонстрировав возможности и всю необходимость трансформации.

---

## Шаг 2. Создайте руководящую коалицию

Это руководящий состав, который обладает достаточными компетенциями для управления изменениями и вдохновением других.

---

## Шаг 3. Сформируйте стратегическое виденье и инициативы

Уточните, чем будущее будет отличаться от настоящего и какие инициативы способствуют переходу в новое состояние компании.

---

## Шаг 4. Вдохновите сотрудников на перемены

Масштабные изменения могут произойти только в том случае, если их поддерживают вдохновленные сотрудники. Новое виденье компании должно подкупать их и мотивировать на срочность изменений.

---

## Шаг 5. Устраняйте барьеры

Иерархии и неэффективные процессы будут мешать возможности и скорости изменений в компании. Избавляйтесь от таких преград быстро и без сожалений.

---

